 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEEO	DIPARTIMENTO DEI	PAG. 1/6
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022 il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DEI si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.01, D.02	D.03	D.04	D.05, D.06

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 12 ottobre; esse riguardano un collegamento potenziale con questi obiettivi del Piano Strategico di Ateneo:

per l'ambito RICERCA: interdisciplinarietà, Allineamento e.g. Chips Act;

per l'ambito DIDATTICA: miglioramento offerta laboratoriale, riduzione abbandoni, interdisciplinarietà;


per l'ambito SOCIETA': Public Engagement;

per l'ambito PERSONE: Supporto e riorganizzazione processi TA.

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema, del ruolo dei neoassunti dei progetti competitivi, la qualità e l'impatto delle pubblicazioni, il public engagement, la ricerca applicata e il trasferimento tecnologico.

Il report delle audizioni 2021 del CdA segnala, come punti di attenzione l'indicatore F.19 - % studenti soddisfatti per le infrastrutture (aule, locali, attrezzature), l'indicatore 2.2.1. Consistenza personale docente per genere e ruolo. Tra le indicazioni più puntuali quella di "Individuare misure puntuali in risposta alle criticità relative alla produttività già identificate dei neoassunti".

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento (TOWS), si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Tra le *opportunità* fornite dal contesto esterno l'afferenza di molti docenti del DEI in centri di ricerca interdipartimentali, nazionali e centri di innovazione, forti investimenti nell'ambito big data, mobilità elettrica e fonti energetiche rinnovabili a livello regionale e nazionale, un tessuto imprenditoriale locale particolarmente incline ad investire nella ricerca e nella didattica in ambiti legati alle attività del dipartimento e i finanziamenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che possono fornire ingenti risorse in termini di personale ed infrastrutture. Tra le *minacce* esterne la mancanza di spazi per i nuovi ricercatori e dottorandi, acuito dalla mancata attivazione del piano di redistribuzione degli spazi nella sede storica della scuola di ingegneria, la disuniformità del livello di preparazione degli studenti incoming da aree extra-UE e la mancanza di vicinanza fisica, causata dal passaggio al lavoro a distanza durante la pandemia di Covid-19, che ha penalizzato la nascita di nuove interazioni tra ricercatori/docenti, e tra docenti e studenti. A questo contesto, il DEI contrappone punti di *forza* quali competenze e gruppi di ricerca unici a livello regionale, che fanno sì che il DEI sia l'unico riferimento scientifico per questi settori in regione, con effetti positivi su contratti con aziende,

	DIPARTIMENTO DEI	PAG. 2/6
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

ricerca innovativa, e didattica, e una doppia sede che facilita il contatto con le aziende del territorio. Tra le debolezze, un numero di pratiche per acquisti molto gravoso per il personale tecnico amministrativo e competenze dei neoassunti spesso lontane dalle esigenze della struttura.

VQR 2015-19. Risultati per Area, Risultati per Settore Concorsuale.

Per quanto riguarda i risultati delle aree 1 e 9, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è sempre superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area, sia per docenti e ricercatori (R rispettivamente di 1,28 e 1,01) che per i soli neoassunti e scorrimenti, che presentano solo l'area 9 con R pari a 1,03. Le percentuali di prodotti di fascia A sono mediamente migliori per l'area 1 (91,67 % docenti e ricercatori, 48,03 % neoassunti e scorrimenti).

Guardando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è superiore a 1 solo nelle aree 1/A e 9/F per docenti e ricercatori (R 1,27 e 1,07) e in tutte le aree 9/E, 9/G e 9/F per soli neoassunti e scorrimenti (R 1, 1,04, 1,1). In termini di pubblicazioni di fascia A, le migliori performance del dipartimento sono nel settore 1/A per docenti e ricercatori (91,67% e si posiziona primo su 86 dipartimenti italiani) e nell'area 9/F per i soli neoassunti e scorrimenti (62,5% e si posiziona settimo su 25 dipartimenti italiani).



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	CONSOLIDARE E MIGLIORARE LA QUALITÀ E L'IMPATTO DELLE PUBBLICAZIONI DEI RICERCATORI DEL DIPARTIMENTO CON PARTICOLARE ENFASI SULLA INTERDISCIPLINARITA' INTERNA ED ESTERNA E SULL'ALLINEAMENTO CON TEMATICHE SCIENTIFICHE ATTUALI A LIVELLO INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Pubblicazione di una specifica pagina WEB nel sito di dipartimento in cui verranno segnalati i prodotti di ricerca con rilevante contenuto interdisciplinare e su tematiche scientifiche di grande attualità a livello internazionale. Responsabilità: Giunta di Dipartimento.				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>PQ.01a PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' AREE VRA) Metrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più aree VRA) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).</i>	11,1% Media 2019-21	≥ valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<i>PQ.01b PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) Metrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).</i>	16,2% Media 2019-21	≥ valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<i>R.04a [PST 2013-15] CITAZIONI WOS/SCOPUS Metrica: rapporto fra numero medio di citazioni in 'WOS/Scopus' di articoli pubblicati negli anni t-3 e t-4 e numero di unità di personale docente strutturato al 31/12 dell'anno di riferimento t).</i>	45,3 Media 2019-21	≥ valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	INCREMENTARE IL NUMERO DI NEOASSUNTI RESPONSABILI DI PROGETTI COMPETITIVI (DA OBIETTIVI 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>Publicazione di una specifica pagina WEB nel sito di dipartimento in cui verranno presentati i più significativi progetti di ricerca competitivi aventi come responsabili dei neoassunti. Responsabilità: Giunta di Dipartimento.</p> <p>Definizione di un meccanismo per l'assegnazione di cofinanziamenti per l'assunzione di collaboratori da affiancare a neoassunti responsabili di progetti competitivi. Responsabilità: Giunta di Dipartimento.</p>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTI DATI
2027	<p>R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI</p> <p><i>Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i></p>	<p>25,8% Media 2019-21</p>	> valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	RIDURRE GLI ABBANDONI E MIGLIORARE L'OFFERTA LABORATORIALE		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>Migliorare la qualità e la quantità dei contatti tra Coordinatori di CdS triennali e studentesse e studenti in situazioni di difficoltà negli studi. Responsabilità: Coordinatori dei CdS.</p> <p>Aumentare i fondi per la manutenzione e l'aggiornamento dei laboratori didattici. Responsabilità: Consiglio di Dipartimento.</p>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTI DATI
2027	<p>F. 22 ABBANDONI DEGLI STUDI (INCLUSI TRASFERIMENTI AD ALTRO ATENE0) ENTRO IL SECONDO ANNO</p> <p><i>Metrica: Percentuale studenti della coorte che entro il secondo anno di osservazione abbandonano gli studi universitari o si trasferiscono presso altro Ateneo</i></p> <p>Fonte dati: Data Warehouse di Ateneo□</p>	<p>11,4 Media 2019- 2021</p>	< valore di riferimento	Rapporto annuale di dipartimento



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

	BUDGET DI DIPARTIMENTO ASSEGNATO PER MANUTENZIONE E NUOVI LABORATORI DIDATTICI Metrica: Budget di dipartimento assegnato ogni anno per manutenzione e nuovi laboratori didattici Fonte dati: Dipartimento DEI	46.333 Media 2019- 2021	≥ valore di riferimento	Dipartimento DEI
--	--	-------------------------------	-------------------------	------------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	OTTIMIZZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Cercare di incrementare la numerosità del personale TA. Responsabilità: Direttore di Dipartimento. Riorganizzazione dei servizi amministrativi. Responsabilità: RAG del Dipartimento.			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
	2.2.1 / 2.2.2 RAPPORTO TRA CONSISTENZA DEL PERSONALE DOCENTE E CONSISTENZA DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	3,4 (2021)	DATO INFORMATIVO NO TARGET	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6	4,4 Media 2019-21	≥ valore di riferimento	Good Practice

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	AUMENTARE L'ATTIVITÀ DI RICERCA FINANZIATA PER PROMUOVERE LA RICERCA APPLICATA ED IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO NEI SETTORI DI RICERCA DEL DIPARTIMENTO (DA OBIETTIVI 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO
			37	SOCIETÀ'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Pubblicazione di una specifica pagina WEB nel sito di dipartimento in cui verranno presentati i più significativi progetti di ricerca in collaborazione con aziende. Responsabilità: Giunta di Dipartimento. Migliorare i servizi amministrativi di supporto al conto terzi. Responsabilità: Direttore e RAG di Dipartimento.			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	T.03 CONTO TERZI Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro	19.746,7 Media 2019- 2021	> valore di riferimento	PST 2022-2027



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DEI

PAG. 6/6

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETÀ'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ • Selezione annuale delle iniziative più significative • Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	-1-3 all'anno	<i>Inserimento in IRIS/RM di 3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento	

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

Visto il Direttore

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44